

Crema, 12/12/2016.

A tutti i Presidenti degli Enti Bilaterali Regionali

**Oggetto: Circolare Contributo di solidarietà.**

Interpellati da studi di Consulenza del lavoro e da Aziende aderenti ad EBITEN in merito alla quota del versamento alla Bilateralità da assoggettare al contributo di solidarietà del 10 % da versare all'INPS, al fine di garantire certezza e uniformità nelle risposte, con la presente si informano gli Enti Regionali rispetto a quanto stabilito dal Comitato Esecutivo dell' Ente nella seduta del 24/10/2016.

Rammentando che il versamento all'EBITEN è disciplinato nell' "ACCORDO INTERCONFEDERALE PER LO SVILUPPO DELLE RELAZIONI SINDACALI E LINEE DI INDIRIZZO IN MATERIA DI STRUMENTI BILATERALI" siglato in data 28 maggio 2014, che sancisce la suddivisione del gettito complessivo - calcolato sull'1% della retribuzione lorda mensile - in 5 sotto-fondi con destinazioni precise;

Ricordando che i 5 separati fondi sono così denominati e composti:

**"Fondo Sviluppo Salute e Sicurezza"**, quale strumento di sostegno allo sviluppo della cultura della salute e sicurezza nei luoghi e ambienti di lavoro e per la formazione e informazione degli RLS, RLST, RSPP, nonché per il servizio RSLT, [...]. Tale Fondo è alimentato nella misura dello 0,15% della retribuzione lorda annua – di cui 0,10% a carico del datore di lavoro e 0,05% a carico del lavoratore;

**"Fondo Welfare e Sostegno al Reddito"**, quale strumento di welfare, anche integrativo degli interventi previsti per legge. Tale Fondo è alimentato nella misura dello 0,30% della retribuzione lorda annua – di cui 0,25% a carico del datore di lavoro e 0,05% a carico del lavoratore;

**"Fondo Osservatorio e servizi reali"**, quale strumento di analisi delle problematiche inerenti le MPMI ed il lavoro, l'apprendistato ed il sostegno alla diffusione dei modelli organizzativi ex D.lgs. n. 231/01. Tale Fondo è alimentato nella misura dello 0,20% della retribuzione lorda annua ed è a carico del datore di lavoro;

**"Fondo Sviluppo Contrattazione"**, quale strumento di promozione e diffusione della contrattazione di primo e secondo livello. Tale Fondo è alimentato nella misura del 0,20% della retribuzione lorda annua – di cui 0,10% a carico dell'azienda e 0,10% a carico del lavoratore;

**"Fondo Gestione Bilateralità"**, destinato a coprire le spese di gestione dell'Ente Bilaterale. Tale Fondo è alimentato nella misura del 0,15% della retribuzione lorda annua ed è a carico del datore di lavoro.

Sottolineando che il **Contributo di solidarietà 10%** così come disciplinato dalla L. n. 166/91 è dovuto per *“Le somme (diverse dal Tfr) o premi, che le aziende accantonano o versano a casse, fondi, gestioni previsti da contratti collettivi, accordi, regolamenti aziendali che erogano prestazioni integrative previdenziali o assistenziali a favore del lavoratore e suoi familiari nel corso del rapporto o dopo la sua cessazione, sono escluse dalla base imponibile ai fini contributivi ma soggette a un contributo di solidarietà del 10% a carico del datore di lavoro, da corrispondersi alla gestione pensionistica a cui è iscritto il lavoratore con la denuncia contributiva del mese in cui si verifica il versamento.”*

Dopo attenta analisi, il Comitato Esecutivo ha deliberato che, in concordanza con il disposto legislativo, il contributo di solidarietà del 10% si applica esclusivamente **allo 0,25% a carico del datore di lavoro previsto per il finanziamento del “Fondo Welfare e sostegno al reddito”**.

Cordiali saluti.

Il Presidente EBITEN

Dott. Alberto Bertolotti

  
**E. B. I. T. E. N.**  
Ente Elettorale Nazionale del Terziario  
Via O. Ott. 17 26013 CREMA (CR)  
C.F. 91032910191